
MÉTODO





EIXO®

Modelo estruturado para alinhamento organizacional e sustentação dos resultados.



O Problema da Execução

Estratégia definida não garante execução consistente. Mesmo em organizações maduras, é comum observar:

-  Fricções recorrentes entre áreas interdependentes
-  Decisões que não convergem e geram retrabalho
-  Papéis e responsabilidades pouco claros ou sobrepostos
-  Iniciativas estratégicas que perdem força ao longo do tempo

Esses sinais indicam desalinhamentos estruturais.

Estrutura do Método EIXO®

Uma abordagem sistêmica organizada em quatro fases progressivas para garantir alinhamento e execução.








i Nota: Cada fase possui escopo, entregáveis e critérios de sucesso definidos.

E — Examinar

Leitura estruturada da organização para identificar desalinhamentos, fricções e riscos que impactam a execução estratégica.

O QUE ESTÁ INCLUÍDO

-  Briefing estratégico com liderança
-  Entrevistas estruturadas com áreas-chave
-  Análise sistêmica de padrões críticos
-  Mapeamento de interfaces e lacunas
-  Relatório executivo com priorização inicial








Resultado

Clareza estruturada sobre onde a execução está sendo comprometida.

I — Integrar

Alinhamento de expectativas e convergência de liderança.

O QUE ESTÁ INCLUÍDO

-  Integração das leituras obtidas no diagnóstico
-  Organização das interfaces críticas entre áreas
-  Definição de indicadores de sucesso e marcos de processo KPIs
-  Alinhamento de prioridades estratégicas
-  Definição clara de responsabilidades-chave



Resultado

**Convergência organizacional e
direção comum.**

X — Identificar o Núcleo do Desalinhamento

O ponto onde estratégia, estrutura, decisão e responsabilidade se cruzam. É nessa fase que se define o foco central da intervenção.

📍 O X pode estar relacionado a:



Governança decisória



Modelo de responsabilidades



Interfaces interdepartamentais



Critérios de priorização



Estrutura de tomada de decisão



Resultado

Definição objetiva do núcleo do desalinhamento que precisa ser realinhado.

O — Operacionalizar

Sustentação da execução ao longo do tempo.

O QUE ESTÁ INCLUÍDO



Elaboração de Plano de Ação



Monitoramento de indicadores de sucesso e marcos de processo KPIs



Acompanhamento estruturado das ações



Consolidação de aprendizados organizacionais



Resultado

Execução consistente e sustentada.

Resultados do Método **EIXO**®



Clareza estrutural



Liderança alinhada



Identificação precisa do núcleo do desalinhamento



Redução de fricções organizacionais



Sustentação da execução estratégica

Modelo Estruturado de Alinhamento



MÉTODO EIXO®

Alinhamento que sustenta os resultados

 claudiabarros@geometriadoser.com.br

 [in/claudiabarros/](https://www.linkedin.com/in/claudiabarros/)

 +55 11 98754-5477

[www.GEOMETRIADOSER.COM.BR](http://www.geometriadoser.com.br)